

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุป ในภาพรวมได้ตั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ได้ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริม การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของ หน่วยงาน ประกอบด้วยกิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาลประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและ เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ หน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ได้ ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ ๒.๑ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการ ทุจริต ได้แก่ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความ แข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตากมีการนำระบบ ควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผล อย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ภาครัฐโดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ได้แก่ รองหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเข้ารับการอบรมโรงเรียนผู้นำทางการบริหารโดยส่วนหนึ่งมีเนื้อหาวิชาใน หัวข้อ การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความ ตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนของกฎหมาย และการติดตามงานอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนา สมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความ ผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายใน การช่วยตรวจสอบการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงาน มากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้าง และป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของ  
การพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะ  
เจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ  
ต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

**ปัญหาอุปสรรค** การดำเนินงานตามแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน  
ประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจเท่าที่ควรและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญ การให้ความรู้  
จากส่วนกลางทั้งด้านวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานทำให้  
การปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

**ข้อเสนอแนะ** การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดตากสมควรที่จะได้รับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มขึ้นและได้รับงบประมาณสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้  
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผล



ผู้รายงาน

(นายทรงพล วันคำ)

นิติกรชำนาญการ

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

ทราบ



(นายสุพร กาวินา)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับกำกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันกร ทุจริต	
๑.สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันกร ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสจ.ตาก	ดัชนีความ พร้อมรับผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-	-	-	/	-	-	
๒.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	สสจ.ตาก	-ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใสการ ดำเนินงานของ หน่วยงานผ่าน การประเมิน ร้อยละ๕๐	-	-	-	/	-	-	